

Утверждено
Протоколом внеочередного общего собрания участников
ООО «КВАНТ» от 04.03.2024 г.

ООО «Квант-Сервис» (ИНН 7735558651, ОГРН 1097746154043),
в лице Генерального директора Етонова Михаила Павловича,
владеющий 62% уставного капитала ООО «КВАНТ»

М.П. Етонов

Етонов Михаил Павлович,
владеющий 38% уставного капитала ООО «КВАНТ»

М.П. Етонов

«04» марта 2024 г.

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ООО «КВАНТ»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Цель и область действия Политики

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – Политика в области ОТиПБ) является публичным документом, который закрепляет подходы ООО «КВАНТ» (далее – Компания) к деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности и направлен на обеспечение системного скоординированного подхода к интеграции аспектов охраны труда и промышленной безопасности.

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Компании при планировании и осуществлении своей деятельности. Политика устанавливает единые принципы деятельности в области охраны окружающей природной среды для всех подразделений Компании, независимо от их местонахождения, а также подконтрольных и связанных организаций и деловых партнеров.

Внутренние документы Компании не должны противоречить настоящей Политике.

Пересмотр документа

Политика подлежит регулярному пересмотру и совершенствованию, в том числе при изменении условий деятельности Компании и обновлении стратегических документов.

Связанные документы

Российские документы

- Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Постановление Правительства РФ от 26.06.2013 № 536 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020);
- Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Промышленная безопасность – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Авария – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Вредный производственный фактор – фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающих при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью – часть системы управления Компании, используемая для разработки и реализации политики и целей Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также управления рисками в данной области.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.

Производственный травматизм – совокупность травм (увечий или иных повреждений здоровья), полученных работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя за определённый период времени, при исполнении ими обязанностей по трудовому договору либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную (более рабочей смены) или стойкую утрату им трудоспособности, либо его смерть.

Происшествие – любое незапланированное событие, случившееся в рабочей среде Компании, которое привело или могло привести к несчастному случаю на производстве, пожару, взрыву, аварии, дорожно-транспортному происшествию, негативному влиянию на окружающую среду, ущербу Компании или любому подобному событию.

Риск в области охраны труда и промышленной безопасности (Риск ОТиПБ) – мера опасности, характеризующаяся вероятностью возникновения опасного события и тяжестью его последствий.

ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность.

ЦЕЛЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Цель Компании в области ОТиПБ – обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, защита жизни и здоровья сотрудников и населения, чье здоровье и безопасность может подвергнуться воздействию Компании, на всех этапах производственной деятельности.

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Деятельность Компании в области охраны труда и промышленной безопасности основывается на следующих принципах:

- принцип соблюдения требований законодательства;
- приоритет жизни и здоровья сотрудников по отношению к результату производственной деятельности;
- приоритет персональной ответственности каждого работника, иных лиц, взаимодействующих с Компанией, за соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей, а также права вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасными способами;
- принцип непрерывного развития культуры промышленной безопасности и поощрения безопасного поведения работников;

- вовлечение работников в деятельность по снижению производственного травматизма, предупреждению происшествий, аварийных ситуаций;
- принцип развития и повышения компетенций в области охраны труда и промышленной безопасности сотрудников;
- приоритет мер, направленных на предупреждение происшествий и несчастных случаев перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для достижения поставленной цели в области ОТиПБ Компания в рамках своей деятельности берет на себя следующие обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, применимыми международными соглашениями и стандартами;
- обеспечивать работникам условия труда, удовлетворяющие требованиям безопасности, способствующие сохранению жизни и здоровья работников;
- стремиться обеспечить рабочие места новейшим высокотехнологичным оборудованием, внедрение научных разработок, технологий и методов в области охраны труда и промышленной безопасности;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, возникновения пожаров;
- обеспечивать эффективное функционирование и постоянное развитие системы управления охраной труда;
- обеспечивать управление рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в целях предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества, с учетом специфики деятельности Компании;
- требовать от контрагентов соблюдения норм законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности;
- совершенствовать систему управления охраной труда, в том числе путем проведения специальной оценки условий труда и принятия по результатам данной оценки мер, обеспечивающих безопасность условий труда;
- соблюдать права работников на труд, защищенный от угроз жизни и здоровью, в том числе предоставление права на самоустранение работника от выполнения любой работы, представляющей угрозу жизни и здоровью.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для реализации целей и принципов в области охраны труда и промышленной безопасности Компания стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг и оценку эффективности, отчетность.

Компания поощряет использование контрагентами принципов охраны труда и промышленной безопасности, закрепленных в настоящей Политике. Компания также стремится просвещать и обучать сотрудников, клиентов и контрагентов принципам в охраны труда и промышленной безопасности, информировать заинтересованных сторон и осуществлять

взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

Компания поддерживает эффективное функционирование и постоянное совершенствование интегрированной системы управления ОТ и ПБ Компании, которая:

- устанавливает стратегические цели и задачи в области ОТиПБ, определяет мероприятия по их достижению с учетом внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность Компании;
- устанавливает единые требования в области ОТиПБ для работников Компании, а также для работников подрядных организаций при проведении ими работ на объектах Компании и/или в интересах Компании;
- обеспечивает достоверность и доступность информации для всех работников Компании и внешних сторон в рамках системы управления документацией Компании в области ОТиПБ;
- организует внедрение лучших международных практик, инициатив и новейших технологий, систем и процессов в целях предотвращения производственного травматизма, ухудшения здоровья работников, профессиональных заболеваний, аварий, пожаров, изменения климата, а также снижения негативного воздействия на окружающую среду;
- обязывает руководствоваться при планировании и осуществлении деятельности применимыми нормами международного права, требованиями применимого законодательства и требованиями Компании в области ОТиПБ;
- обеспечивает распределение прав и обязанностей, ролей в области ОТиПБ среди работников Компании и подрядных организаций, а также понимание каждым работником Компании и подрядных организаций своей роли в интегрированной системе управления ОТиПБ Компании;
- обеспечивает эффективное взаимодействие с правительственными органами, органами власти, научными организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами.

В Компании предусмотрено закрепление ответственности за деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности.

| Подразделение / сотрудник | Функционал в области ОТиПБ |
|--|--|
| Генеральный директор | Определение Политики в области ОТиПБ Компании, утверждение документов по обеспечению ОТиПБ и принятие стратегических решений в данном направлении. |
| Начальник отдела кадров и охраны труда | Контроль за реализацией положений Политики в области ОТиПБ и достижение установленных целей в области ОТиПБ. |
| Начальник отдела кадров и охраны труда | Планирование, контроль и управление на операционном уровне вопросами ОТиПБ и подготовка отчетности. |
| Начальник отдела кадров и охраны труда | Реализация мероприятий по ОТиПБ. |

Компания признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области охраны труда и промышленной безопасности. Компания также оценивает эффективность реализованных мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности и учитывает результаты при планировании в следующем цикле планирования.

Информация о статусе реализации Политики регулярно обновляется на официальном сайте Компании: tvkvant.ru. Компания проводит анализ результатов деятельности и внедряет систему отчетности, которая:

- устанавливает требования по своевременному и достоверному информированию руководителей всеми работниками Компании и подрядных организаций обо всех происшествиях и нарушениях в области ОТиПБ;

- устанавливает порядок расследования всех происшествий в области ОТиПБ для определения системных причин и превентивных мероприятий в целях предотвращения подобных происшествий в будущем;

- организывает доведение информации, извлеченной из происшествий, до всех работников Компании и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на объектах Компании;

- осуществляет мониторинг результатов деятельности в области ОТиПБ и реализацию мер по внесению изменений в систему управления ОТиПБ Компании с учетом лучших мировых практик.